TAREA UNIDAD 3

NOMBRE DEL ALUMNO Emmanuel Arán Hernández

Con base en lo visto en la tercera unidad de este Taller de Ética, desarrolle un Código de Ética a su libre discreción, tomando en consideración los lineamientos establecidos, mismo que cuando menos deberá de contener 10 y máximo 15 artículos. (Ustedes decidirán de qué tipo de competencia o tipo de trabajo sea)

1.- Responsabilidad: El empleado deberá ser puntual en el horario de la labor, para no retrasar las tareas establecidas por la empresa.

2.- Respeto: Queda prohibido el ingreso de aparatos con fines de entretenimiento; y así estar centrado en el trabajo.

3.- Prioridades: El empleado tiene derecho a un breve descanso en un lapso considerable de tiempo para la realización de actividades de necesidad personal, como alimentarse e hidratarse, al igual que el uso del sanitario.

4.- Libertad: El trabajador tiene el derecho a servicio medico gratis en caso de suceder un accidente dentro de la empresa.

5.- Profesionalismo: El empleado debe respetar los valores éticos establecidos por la empresa, así como respetar a los demás empleados y su puesto según el área determinada. En caso contrario se le sancionará considerando el nivel de gravedad de dicho incumplimiento.

6.- Equidad: Sin importar sexo el empleado tiene el derecho al mismo salario según su puesto en el área.

7.- Honestidad: El empleado ante la directiva y sus superiores debe hablar con la verdad y nada más que con la verdad en cualquier situación que se le solicite, sin destacar cualquier comentario.

8.- Integridad: Cualquier integrante de la empresa debe tener presente en cualquier momento sus valores éticos, sin importar su ubicación, dando el ejemplo de lo que es en realidad la empresa.

9.- Cualquier novato en la empresa tiene el derecho a obtener una guía o inducción del cómo opera la empresa, así como reforzar las habilidades del novato. Para esto estará encargado un empleado experimentado que tenga conocimientos dentro de la empresa.

10.- Todos necesitan ser alentados y reforzados para que tengan un buen desempeño a la hora de laborar y no exista un desvío dentro de la empresa.

11.- Sin importar el nivel en la empresa, todo empleado tiene derecho a un trato justo.